

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

«Αναβάθμιση προσόντων και υποστήριξη της ένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου μέσω δράσεων Συμβουλευτικής – Κατάρτισης – Πιστοποίησης» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5029866

1. Περιγραφή πράξης

Το έργο «Αναβάθμιση προσόντων και υποστήριξη της ένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα στις Περιφερειακές Ενότητες των Κυκλάδων» αποτελεί μία ολοκληρωμένη παρέμβαση ενεργειών Εξατομικευμένης Συμβουλευτικής, Κατάρτισης, Πρακτικής άσκησης και Πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων. Το έργο απευθύνεται σε 80 συνολικά ωφελούμενους, άνδρες – γυναίκες, άνεργους 29-64 ετών με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα.

Το Επιμελητήριο Κυκλάδων, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Νότιο Αιγαίο», έχει αναλάβει ως δικαιούχος την υλοποίηση της πράξης «Αναβάθμιση προσόντων και υποστήριξη της ένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου μέσω δράσεων Συμβουλευτικής – Κατάρτισης – Πιστοποίησης» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5029866 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Το έργο υλοποιείται με τη μέθοδο της «οιονεί αυτεπιστασίας», δηλ. ανατίθεται από το Επιμελητήριο Κυκλάδων στην Εταιρία Ανάπτυξης & Προόδου (ΕΤΑΠ) Κυκλάδων, η οποία ανήκει στο Επιμελητήριο κατά 100% και λόγω της ειδικής αυτής σχέσης με το Επιμελητήριο, συνεργάζεται με αυτό υπό καθεστώς ιδιόμορφης αυτεπιστασίας.

Σκοπός της πράξης είναι **80 ωφελούμενοι, άνεργοι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ, άνδρες – γυναίκες, ηλικίας 29-64 ετών, απόφοιτοι υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**, στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου και ειδικότερα στις Περιφερειακές Ενότητες των Κυκλάδων, να αποκτήσουν πρόσθετες γνώσεις, βασικές και ειδικές επαγγελματικές δεξιότητες σε αντικείμενα και κλάδους της οικονομίας με προοπτικές ανάπτυξης για τη Περιφέρεια του Ν. Αιγαίου.

Η επιλογή των ωφελουμένων θα γίνει μέσω **ανοικτής πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων**, με **on/off κριτήρια**: την ιδιότητα του ανέργου, εγγεγραμμένου στα Μητρώα του ΟΑΕΔ με ενεργό δελτίο και το επίπεδο εκπαίδευσης, και **μοριοδοτούμενα κριτήρια**: το ατομικό / οικογενειακό εισόδημα, το συνολικό διάστημα συνεχόμενης ανεργίας, τα εκπαιδευτικά προσόντα και την ηλικία του υποψηφίου.

Οι δράσεις της συμβουλευτικής, της κατάρτισης, της εποπτείας της πρακτικής άσκησης και της πιστοποίησης των δεξιοτήτων των ωφελουμένων θα υλοποιηθούν από εξωτερικό ανάδοχο

Η προτεινόμενη Πράξη περιλαμβάνει τις εξής ενέργειες:

- **Εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη (πέντε ατομικές συνεδρίες)**, με κύριους στόχους τη διερεύνηση των αναγκών των ωφελουμένων και την ανάπτυξη και επεξεργασία του ατομικού σχεδίου δράσης τους.

- **Κατάρτιση** για τη συμπλήρωση και την ενίσχυση των γνώσεων, βασικών δεξιοτήτων και άλλων ειδικών δεξιοτήτων σε τομείς που συνδέονται με το ατομικό σχέδιο δράσης και αντικείμενα της οικονομίας με προοπτικές ανάπτυξης για τη Περιφέρεια του Ν. Αιγαίου. Η θεωρητική κατάρτιση θα έχει μέση διάρκεια 150 ώρες και θα επιδοτείται με 5,00 € (μικτά) ανά ώρα.
- **Πρακτική Άσκηση** των ωφελούμενων, διάρκειας 340 ωρών κατά μέσο όρο που θα επιδοτείται με 4,00 € (μικτά) ανά ώρα. Ο φορέας υλοποίησης θα δημιουργήσει Μητρώο Επιχειρήσεων που θα προσφέρουν θέσεις Πρακτικής Άσκησης στις οποίες θα υλοποιείται η πρακτική άσκηση.
- **Πιστοποίηση** προσόντων, που θα γίνει από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/ IEC 17024 ή τον ΕΟΠΠΕΠ.

Η περιφερειακή κατανομή των ωφελουμένων ανά Περιφερειακή Ενότητα περιλαμβάνεται στον παρακάτω Πίνακα:

	ΤΕΛΙΚΟ
Π.Ε. Σύρου	45
Π.Ε. Νάξου	18
Π.Ε. Πάρου	7
Π.Ε. Κέας – Κύθνου	3
Π.Ε. Θήρας	0
Π.Ε. Άνδρου	2
Π.Ε. Τήνου	3
Π.Ε. Μήλου	1
Π.Ε. Μυκόνου	1
	80

Ενδεχόμενη ανακατανομή του αριθμού των ωφελουμένων ανά Περιφερειακή Ενότητα τελεί υπό την έγκριση της Διαχειριστικής Αρχής κατόπιν σχετικού τεκμηριωμένου αιτήματος της Αναθέτουσας Αρχής.

2. Κατάρτιση, Πρακτική άσκηση και πιστοποίηση ωφελουμένων

Α) Η διάρκεια της κατάρτισης για κάθε τμήμα είναι **490 ώρες (150 ώρες θεωρίας και 340 ώρες πρακτικής)** για τα εκπαιδευτικά αντικείμενα:

- Σερβιτόρος
- Πωλητής Λιανικής
- Στέλεχος Διαχείρισης Αποθήκης
- Υπάλληλος Διοικητικής Υποστήριξης Γραφείου
- Υπάλληλος εξυπηρέτησης πελατών σε επιχειρήσεις εστίασης

- Στέλεχος Ζαχαροπλαστικής & Αρτοποιίας – Ζαχαροπλάστης Αρτοποιός
- Κανόνες ορθής παρασκευαστικής πρακτικής στην Αγροδιατροφή
- Υπάλληλος Υποδοχής – Εξυπηρέτησης Πελατών Ξενοδοχείου

Και **520 ώρες (150 ώρες θεωρίας και 370 ώρες πρακτικής)** για το εκπαιδευτικό αντικείμενο:

- Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων

ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΥΟ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

- Πωλητής Λιανικής
- Υπάλληλος Διοικητικής Υποστήριξης Γραφείου

Β) Κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης θα λαμβάνεται ειδική μέριμνα από τον Ανάδοχο, ώστε να εξασφαλίζεται η κατάλληλη μεθοδολογία πρακτικής άσκησης για τους στόχους των συγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης και η συνάφειά της με το θεωρητικό μέρος του προγράμματος,

Γ) Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, οι οποίες σχετίζονται με το αντικείμενο κατάρτισης. Για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, ορίζεται από την Επιχείρηση ένας Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης ανά Επιχείρηση / Φορέα, ο οποίος, σε συνεργασία με τον Επόπτη - Εκπαιδευτή Πρακτικής Άσκησης (ο οποίος ορίζεται από τον Ανάδοχο), έχει την ευθύνη ώστε να παρέχεται η δυνατότητα στους καταρτιζόμενους να γνωρίσουν ουσιαστικά την πρακτική πλευρά του επαγγελματικού αντικειμένου, στο οποίο καταρτίζονται.

Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν μπορεί να υπερβαίνει **τις οχτώ (8) ώρες**. Δεν επιτρέπεται η διεξαγωγή της πρακτικής τις Κυριακές καθώς και τις επίσημες αργίες

Απουσίες

Κάθε ωφελούμενος υποχρεούται να παρακολουθεί ανελλιπώς το πρόγραμμα κατάρτισης καθώς και να συμμετάσχει στις εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Επιτρέπεται η απουσία των καταρτιζομένων σε ποσοστό 10% επί της συνολικής διάρκειας των ωρών του προγράμματος. Ειδικά για τα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν καταρτιζόμενοι οι οποίοι είναι άτομα με αναπηρίες, το ποσοστό αυτό αυξάνεται στο 20% μετά από αιτιολογία και σε συνεννόηση με τον καταρτιζόμενο. Το ίδιο ποσοστό 20% ισχύει για τους καταρτιζόμενους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του προγράμματος έχουν αποδεδειγμένη νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο, όπως επίσης για τις εγκυμονούσες γυναίκες και τις γυναίκες που διανύουν περίοδο λοχείας.

Στις περιπτώσεις αυτές ο υπεύθυνος του αναδόχου - παρόχου θα πρέπει να μεσολαβήσει και να βοηθήσει τον καταρτιζόμενο να καλύψει τη διδακτική ύλη, για να μπορέσει να παρακολουθήσει απρόσκοπτα τη συνέχεια του προγράμματος. Καταρτιζόμενοι που έχουν πραγματοποιήσει απουσίες άνω των ανωτέρω επιτρεπτών ορίων απουσιών δεν δικαιούνται οποιασδήποτε αμοιβής και δεν τους χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης του προγράμματος. Στην περίπτωση που ωφελούμενος υπερβεί το ως άνω επιτρεπόμενο όριο απουσιών ή δεν συμμετάσχει στις εξετάσεις πιστοποίησης χάνει το δικαίωμα του εκπαιδευτικού επιδόματος.

3. Διεξαγωγή πρακτικής άσκησης

Το σύνολο των ωρών της πρακτικής άσκησης υλοποιείται σε επιχειρήσεις, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ώστε να παρέχεται η δυνατότητα στους καταρτιζόμενους να γνωρίσουν ουσιαστικά την πρακτική πλευρά του επαγγελματικού αντικειμένου στο οποίο καταρτίζονται. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις που θα καλύψουν τις ανάγκες πρακτικής άσκησης του έργου, καλούνται να συμπληρώσουν την ειδική φόρμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ειδικά διαμορφωμένη πλατφόρμα και εντάσσονται στο Μητρώο Επιχειρήσεων, αφού πρώτα δηλώσουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Τα στοιχεία επικοινωνίας τους
- Τον αριθμό των ατόμων ανά ειδικότητα που κάθε επιχείρηση προτίθεται να απασχολήσει για πρακτική άσκηση.
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης
- Την Περιφερειακή ενότητα Δραστηριοποίησης.
- Ο αριθμός των ωφελουμένων που τοποθετείται ταυτόχρονα σε επιχείρηση για την Πρακτική Άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης (αθροιστικά μητρικής εταιρείας και τυχόν υποκαταστημάτων της) και κατ' ανώτατο όριο ως εξής:

Αριθμός Απασχολούμενων της Επιχείρησης Μέγιστος Αριθμός Καταρτιζομένων σε σχέση με τον Μέγιστο Αριθμό Καταρτιζομένων

- 1 - 5 Ίσος του Αριθμού των Απασχολούμενων
- 6 - 10 Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολούμενων
- 11 - 50 Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολούμενων
- 51 - 70 Έως 35 Άτομα
- 71 - 250 Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολούμενων
- 251 - 418 Έως 125 Άτομα
- > 418 Ίσος με το 30% του Αριθμού των Απασχολούμενων

Σε περίπτωση που ο παραπάνω αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των καταρτιζομένων ισούται με τον επόμενο μεγαλύτερο ακέραιο αριθμό. Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός (1) καταρτιζόμενου/ ωφελουμένου. Η ανωτέρω αναλογία Απασχολουμένων - Καταρτιζόμενων Πρακτικής Άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης στο σύνολο του Έργου. Στην περίπτωση που μια επιχείρηση πρακτικής άσκησης εξαντλήσει τον αριθμό καταρτιζόμενων πρακτικής άσκησης σύμφωνα με την ανωτέρω αναλογία, δεν θα μπορεί να επιλεγεί εκ νέου στο πλαίσιο του παρόντος Έργου.

Επισημαίνεται ότι κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται ο δανεισμός καταρτιζόμενων δηλαδή ο καταρτιζόμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων για όσο διάστημα συμμετέχει στο έργο. Σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο συνολικός αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων. Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις : Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρ. 5 του Ν.2112/1920). Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ. Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος. Επιχείρηση που θα προβεί σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, δεν θα μπορεί να συμμετάσχει στην ίδια ή άλλη αντίστοιχη δράση του δικαιούχου. Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης **υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, 4 εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη της πρακτικής άσκησης, τα προβλεπόμενα από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο έντυπα που αφορούν την υλοποίηση της πρακτικής. Η επιχείρηση πρακτικής άσκησης δεν έχει καμία υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε αποζημίωσης ή άλλης αμοιβής ή ασφαλιστικών εισφορών για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης ορίζει Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης της Επιχείρησης ο οποίος θα έχει την ευθύνη του**

ωφελοόμενου (πρακτικά ασκούμενου) και θα συνεργάζεται άμεσα με τα στελέχη του Αναδόχου.

Αξία εκπαιδευτικού επιδόματος

Το εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε ώρα **πρακτικής άσκησης** ανέρχεται στο ποσό των τεσσάρων ευρώ (4,00 €), ανά ώρα, συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών (6,45%) και λοιπών κρατήσεων.

Σημειώνεται ότι απουσίες έως του ποσοστού 10 % των ωρών κατάρτισης (θεωρίας και πρακτικής) , θα επιφέρουν ανάλογη μείωση του εκπαιδευτικού επιδόματος.

Υποβολή αιτήσεων

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να προσφέρουν θέσεις πρακτικής άσκησης στους ωφελοόμενους του προγράμματος, μπορούν να υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα <https://cycladescc.nsoft.gr/> έως 25/9/2020.

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση, μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα Αγγελική Βουτσίνου στο τηλ. 22810 82346, εσωτ. 121 και στο e-mail: avoutsinou@cycladescc.gr